

Michael Fichter / Jörg Sydow
Freie Universität Berlin

**Organization and Regulation of Employment Relations in
Transnational Production and Supply Networks.
Ensuring Core Labor Standards through International Framework
Agreements?**

Abstract

The purpose of the proposed research is to increase our understanding of International Framework Agreements (IFAs) negotiated by Transnational Corporations (TNC) and Global Union Federations (GUF) as instruments for regulating labor standards and employment relations within TNCs and throughout their global value networks. In the context of discourses on global governance, corporate social responsibility and global value networks, and in regard to the question of arena creation through the transnationalization of labor relations, our thirty month research program based on in-depth case studies will focus on the questions of motivation and implementation of these agreements. Available research has provided valuable insights into their written content as well as the interests, intentions, and understandings in particular of the labor representatives in the social partnership realm of TNC Headquarters responsible for negotiating and monitoring IFAs. Our proposed research will extend the boundaries of the current state-of-the-art in research on IFAs to include management strategies as well as the subsidiaries charged with implementation and their suppliers, thus adding significantly to a general understanding of motivation and implementation throughout selected global value networks as well as the conditions under which IFAs as instruments of "good practice" may be used and proliferated.

Kurzfassung:

Ziel unseres Forschungsvorhabens ist es, Internationale Rahmenabkommen (IFAs) als Regulierungsinstrumente für Arbeitsstandards und Arbeitsbeziehungen in Transnationalen Unternehmen (TNU) und ihren globalen Wertschöpfungsnetzen zu erforschen. Im Rahmen der akademischen Diskurse zu Global Governance, zur sozialen Verantwortung von Unternehmen (CSR) und zu globalen Wertschöpfungsnetzwerken sowie in Bezug auf die Frage der Arenenentwicklung durch die Transnationalisierung der Arbeitsbeziehungen liegt der Schwerpunkt unseres auf intensiven Fallstudienanalysen gestützten Forschungsprogramms (30 Monate Projektlaufzeit) auf den Grundfragen von Motivation und Implementation solcher Abkommen. Bisherige Untersuchungen haben wertvolle Erkenntnisse zu den Inhalten von IFAs und zu den Interessen, Vorhaben, Ziele und Selbstverständnissen vor allem der Arbeitnehmervertreter erbracht, die im sozialpartnerschaftlichen Umkreis von TNU-Hauptverwaltungen für die Aushandlung und Überwachung von IFAs zuständig sind. Mit unserem Vorhaben soll diese Erkenntnisgrundlage der IFA-Forschung um die Managementstrategien und die Ebenen der TNU-Niederlassungen, die mit der IFA-Anwendung beauftragt sind, sowie ihre Zulieferer, erweitert werden. Damit wollen wir einen wesentlichen Beitrag zum allgemeinen Verständnis von Motivation und Implementation sowie zu den Bedingungen leisten, unter denen IFAs als Instrumente von "good practice" eingesetzt und von weiteren TNU übernommen werden könnten.